

### PUBLICACIÓN NOTAS PROVISIONALES

El tribunal convocado para la realización del proceso selectivo de la creación de una bolsa de empleo por concurso-oposición arquitecto municipal (funcionario interino), reunido el día 11 de noviembre de 2022,

#### EXPONE

Se acuerda estimar la alegación presentada y anular la pregunta nº 1 del primer caso práctico, por lo que se valorar la pregunta de reserva nº 1, quedando las calificaciones de la fase de oposición de la siguiente manera:

Nº	DNI	APELLIDO 1	APELLIDO 2	NOMBRE	CASO 1	CASO 2	CALIFICACIÓN FINAL
1	****55B	BENÍTEZ	ARANDA	MARÍA DE LOS ÁNGELES	3,00	2,00	NO APTO
2	****839T	CÓRDOVA	PÉREZ	SILVIA	2,00	3,00	NO APTO
3	****556J	FIGUEIRA	RODRÍGUEZ	MIGUEL	6	7,00	6,5
4	****427W	GARCÍA	RUBIO	ESTHER	2,50	2,00	NO APTO
5	****035P	JENE	PEREA	CAMILO	5,00	8,50	6,75
6	****484Y	MELO	AYALA	ALFREDO	3,00	4,00	NO APTO
7	****484V	PÉREZ	LEÓN	JUAN CARLOS	8	6,50	7,25

Resultado fase concurso:

Nº	DNI	APELLIDO 1	APELLIDO 2	NOMBRE	EXP. LABORAL	FORMACIÓN	EJERCICIOS SUPERADOS PROCESOS SELECCIÓN	NOTA CONCURSO
3	****556J	FIGUEIRA	RODRÍGUEZ	MIGUEL	0,20	0,5	2,00	2,70
5	****035P	JENE	PEREA	CAMILO	0	0,5	2,00	2,50
7	****484V	PÉREZ	LEÓN	JUAN CARLOS	0,70	0,15	2,00	2,85

Calificación definitiva del proceso de selección por orden de prelación:

Nº	DNI	APELLIDO 1	APELLIDO 2	NOMBRE	NOTA CONCURSO	Nota oposición x75	CALIFICACIÓN DEFINITIVA (NOTA CONCURSO+ (NOTA OPOSICIÓN X75))
7	****484V	PÉREZ	LEÓN	JUAN CARLOS	2,85	7,25x0,75	8,28
3	****556J	FIGUEIRA	RODRÍGUEZ	MIGUEL	2,7	6,50x0,75	7,57
5	****035P	JENE	PEREA	CAMILO	2,5	6,75x0,75	7,56

En el plazo de 3 días desde el siguiente a la publicación de la presente comunicación los interesados podrán presentar las alegaciones que estimen oportunas

**EI PRESIDENTE DEL TRIBUNAL**





Ayuntamiento de  
**MORALEJA  
de Enmedio**

DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE



Cód. Validación: 7EK3FGGZMTRF06NZXWL7G95DP | Verificación: <https://ayto-moraleja.sedelectronica.es/>  
Documento firmado electrónicamente desde la plataforma esPublico Gestión | Página 2 de 2